

18. JULI 2019

SILOAH

dm

Akutklinik, Pflege und Rehabilitation

Siloah AG | Worbstrasse 316 | 3073 Gümliigen
Tel +41 31 958 11 11 | Fax +41 31 958 10 90
info@siloh.ch | www.siloh.ch

Gemeindeverwaltung Muri
Gemeinderat
Thomas Hanke, Präsident
Karin Pulfer, Sekretärin
Thunstrasse 74
3074 Muri bei Bern

11. Juli 2019

Postulat forum betr. (noch) mehr Nachhaltigkeit in Alters- und Pflegeinstitutionen

Sehr geehrter Herr Präsident,
Sehr geehrte Frau Pulfer,
Geschätzte Mitglieder des Gemeinderats,

Wir beziehen uns auf Ihr Schreiben vom 2. Juni 2019 in oben rubrizierter Angelegenheit und nehmen dazu gerne wie folgt Stellung:

Einführend erlauben wir uns, die Nomenklatur des Begriffs «Nachhaltigkeit» in drei Bereiche zu unterteilen: Wir unterscheiden intern die Nachhaltigkeit im Pflegeauftrag, die ökologische und die finanzielle Nachhaltigkeit. Damit deckt sich unsere unternehmensinterne Definition von Nachhaltigkeit in weiten Teilen mit jener im uns zugestellten Postulat vertretenen Auffassung.

Nachhaltigkeit im Pflegeauftrag

Der Bereich Langzeitaufenthalte verfolgt das Ziel, sich in die Gesamtkonzeption des Qualitätsmanagements der Siloah AG zu integrieren. Dies insbesondere dort, wo Qualitätsvorgaben gemeinsam mit dem Fachgebiet Geriatrie möglich sind. Im Fokus des Bereichs Langzeitaufenthalte stehen zudem Bestrebungen, die Pflegequalität methodisch und nachhaltig zu messen und zu steuern. Aktuell evaluieren wir zwei Zertifikatsanbieter («sanaCERT» und «Conceret») und streben dabei eine konkrete Zertifizierung an (z.B. «Swiss Care Excellence Certificate»). Als methodische Basis werden die Möglichkeiten einer Zertifizierung nach «QM by senesuisse» (Verband wirtschaftlich unabhängiger Alters- und Pflegeeinrichtungen Schweiz) geprüft.

Ökologische Nachhaltigkeit

In Themen der ökologischen Nachhaltigkeit sind wir bislang noch nicht zertifiziert. Es bestehen aktuell jedoch auch keine Bestrebungen, eine formale Zertifizierung zu erhalten.

Auf Grund der Betriebsgrösse unterliegt die Siloah AG bezüglich Energieverbrauch dem sogenannten Grossverbraucherartikel. In diesem Zusammenhang setzt die Siloah-Gruppe (Stiftung Siloah als Eigentümerin der Liegenschaften und Siloah AG als Mieterin) laufend Massnahmen zur Steigerung der betrieblichen Energieeffizienz um.

Weiter betreibt die Siloah AG sowohl für den Betriebsteil Langzeitaufenthalte, als auch für den Betriebsteil Geriatrie und für die Verpflegung der eigenen Mitarbeitenden und Gäste eine Grossküche mit ökologischen Technologien. Durch das moderne Produktionsverfahren werden Lebensmittelabfälle deutlich reduziert.

Letztlich ist die konsequente Abfalltrennung und die korrekte Entsorgung von Gefahrgut und Spezialmaterial in der Siloah AG schon seit langer Zeit umgesetzt.

Im Rahmen der Vermögensanlagen unserer Pensionskasse werden verschiedene nicht-ökologische und ethisch nicht vertretbare Investitionen explizit ausgeschlossen.

Finanzielle Nachhaltigkeit

Finanzielle Nachhaltigkeit umfasst in unserem Betriebsverständnis die Fähigkeit,

- sich als private Institution im hart umkämpften Gesundheitsmarkt langfristig selbst finanzieren zu können,
- laufende Investitionen in Infrastruktur, Mobiliar und IT tätigen zu können, so dass kein plötzlicher, wesentlicher Nachholbedarf entsteht, und
- wesentliche finanzielle Beiträge an die Aus- und Weiterbildung von Fachkräften in verschiedenen Berufsbildern (Pflege, Hauswirtschaft, Gastronomie und Technik) auszurichten. Die Siloah AG beschäftigt derzeit über 50 Lernende und rund 30 Studierende/Praktikanten, welche mittelfristig das Rückgrat unseres Bedarfs an Fachpersonal darstellen.

Letztlich hat die Siloah AG – in Abweichung vom Gesamtarbeitsvertrag (GAV Berner Spitäler und Kliniken), welcher keinen Minimallohn vorsieht – einen Mindestlohn von CHF 48'000 p.a. (für einen Beschäftigungsgrad von 100 %) festgelegt. Das entspricht einem monatlichen Mindestlohn von CHF 4'000. Ist die Siloah AG finanziell in der Lage, Lohnerhöhung zu gewähren, wird die Umsetzung des Mindestlohns aktiv mit berücksichtigt. Ein angemessenes Lohnniveau ist aus unserer Sicht ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Zufriedenheit der Mitarbeitenden und in der Akquisition zusätzlicher Fachkräfte.

Wir hoffen, das Postulat damit in angemessener Form beantwortet zu haben und stehen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüsse



Marc Fuchs
Leiter Finanzen & Betriebe
Stv. CEO



Ivo Quattrini
Leiter Langzeitaufenthalte
Mitglied der Geschäftsleitung